



File Number: 6004-8 (35)

EMPLOYMENT OPPORTUNITY

Competition: # MJW 7-003

Open to:

This Category I position is open to all interested parties.

* * * * *

Youth and Aquatics Program Supervisor

Personnel Support Programs
15 Wing Moose Jaw
Permanent Full-time Position

Who We Are:

CFMWS is committed to enhancing the morale and welfare of the military community, ultimately contributing to the operational readiness and effectiveness of the Canadian Armed Forces (CAF). We pride ourselves on being part of the Defence Team. For more information on who we are, please visit us at www.cfmws.com.

Job Summary:

Under the supervision of the Community Recreation Coordinator, the Youth and Aquatics Supervisor assists in planning, organizing, and delivering Base/Wing/Unit recreation, youth, and aquatic activities. He/she assists with the development/organization and delivery of registered and drop-in recreation and youth programs. The Youth and Aquatics Supervisor is required to supervise and instruct aquatic training sessions, prepare employee work schedules and supervise employees. He/she recommends improvements to Base/Wing/Unit aquatic, youth, and community recreation programs and assists with developing and updating policies and procedures. He/she will also perform administrative duties for aquatics, youth and recreation programs, fundraising and sponsorship programs as well as financial administrative duties.

Qualifications:

- College diploma or certificate in Physical Sciences, or a related field, AND some years of experience in aquatics programs, or a related field
- OR
- High school diploma, AND several years of experience in aquatics programs, or a related field
- OR
- An acceptable combination of education, training, and experience will also be considered
- AND
- Current CPR and Basic First Aid qualifications
- Current National Lifeguard Service Certificate (NLS) qualifications
- Current Red Cross Instructor/Lifesaving Society Advance Instructor
- Current Red Cross/Lifesaving Society Instructor Trainer (Asset)
- Successful completion of the Principles of Health Child Development and Quest 2 certification, HIGH FIVE, by the end of probation

Language requirement: English Mandatory

**Experience Requirements:**

- In evaluating, planning and organizing the delivery of recreation, aquatic and youth programs
- In instructing aquatic training sessions
- In applying policies, procedures and regulations
- In supervising personnel
- In supervising the work of volunteers
- In office administration
- In drafting and distributing correspondence
- In reservation systems, an asset
- In using software for publications and promotional correspondence
- In using software for word processing, spreadsheets, presentations, databases, e-mail, and Internet browsing

Benefits Available:

Competitive Benefits including group benefits such as LTD, Group Life insurance, Dental and Health insurances, Defined Benefit Pension Plan & Savings plans (TFSA, RRSPs), Educational Assistance, Accessible facilities on base (i.e. Fitness facility, Swimming pool, etc), Canex Privileges

Salary: \$15.36/hr - \$20.74/hr

Security:

- Reliability Status
- This process includes a police records check for service with the vulnerable sector.

NPF employees must demonstrate the following shared competencies: client service, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership.

NPF is committed to employment equity. Our goal is a diverse, inclusive workforce that reflects the communities we serve. We strongly encourage applications from all of the designated group members. Individuals needing employment accommodation in the hiring process or job postings in an alternative format may contact the NPF Human Resources Manager.

Posting Date: 14 February 2017

Application Deadline: 23:59 hrs Pacific Time on 26 February 2017

Application Submission:

Submit resume to NPF HR Office quoting competition # MJW17-003. Email: npfhrmoosejaw@cfmws.com or online: www.cfmws.com.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted.



N° de dossier : 6004-8 (35)

OFFRE D'EMPLOI

N° de concours : MJW17-003

Ouvert :

Toutes les personnes intéressées peuvent postuler ce poste de catégorie I.

Surveillante ou Surveillant des programmes de sports aquatiques et pour les jeunes

Fonds Non Publics
Programmes De Soutien Du Personnel
15e Escadre Moose Jaw
Poste : temps plein permanent

Qui nous sommes :

Les SBMFC s'emploient à relever le moral et le bien-être de la communauté militaire et contribue ainsi à l'état de préparation et à l'efficacité opérationnelle des Forces armées canadiennes. Nous sommes fiers de faire partie de l'Équipe de la défense. Pour de plus amples renseignements à notre sujet, visitez le www.sbmfc.com.

Résumé de l'emploi :

Sous la surveillance du coordonnateur des loisirs communautaires, la ou le titulaire du poste aide le gestionnaire/surveillant à planifier, à organiser et à réaliser les activités de loisirs, de sports aquatiques et pour les jeunes. Elle ou il collabore à l'élaboration, à l'organisation et à la prestation des programmes de loisirs et pour les jeunes auxquels les participants sont inscrits ou non. Elle ou il surveille et donne les séances d'entraînement en milieu aquatique. La ou le titulaire du poste surveille des employés et établit leurs horaires de travail. Elle ou il recommande des améliorations aux programmes de loisirs communautaires, de sports aquatiques et pour les jeunes de la base/escadre/unité. Elle ou il participe à l'élaboration et la mise à jour de politiques et de procédures, s'acquitte de fonctions administratives pour les programmes de loisirs, de sports aquatiques et pour les jeunes, pour les collectes de fonds et pour les programmes de commandites, ainsi que de fonctions administratives de nature financière.

Qualification :

- Diplôme ou certificat collégial en sciences physiques ou dans un domaine connexe ET quelques années d'expérience des programmes des sports aquatiques ou dans un domaine connexe
- OU
- Diplôme d'études secondaires ET plusieurs années d'expérience des programmes de sports aquatiques ou dans un domaine connexe
- OU
- Une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience sera aussi considérée
- ET
- Certificats valides de RCR et de secourisme élémentaire
- Certificat valide de Sauveteur national
- Certificat valide de Moniteur de la Croix-Rouge/Moniteur avancé de la Société de sauvetage
- Certificat valide de Formateur de moniteurs de la Société de sauvetage/de la Croix-Rouge (atout)
- Obtention des certificats Principes du développement sain de l'enfant et Quest 2 de HIGH FIVE avant la fin du stage probatoire.



Exigences linguistiques : Anglais obligatoire

Expérience requise :

- De l'évaluation, de la planification et de l'organisation de la prestation de programmes de loisirs, de sports aquatiques et pour les jeunes
- De l'enseignement de séances d'entraînement en milieu aquatique
- De l'application de politiques, procédures et règlements
- De la surveillance d'employés
- De la surveillance du travail de bénévoles
- De l'administration de bureau
- De la rédaction et de la distribution de correspondance
- Des systèmes de réservations (atout)
- De l'utilisation de logiciels servant à la préparation de publications et de correspondance promotionnelle
- De l'utilisation de logiciels de traitement de texte, de tableur, de présentation, de base de données, de courriel et de navigation dans Internet

Avantages offerts :

Avantages sociaux concurrentiels, notamment, assurance-vie de base, garantie soins médicaux, garantie soins dentaires, rente d'invalidité de longue durée (ILD), régime de retraite et régime d'épargne (CELI, REER), aide financière pour les études, installations accessibles dans la base (c'est-à-dire installations de conditionnement physique, piscine, etc.), privilèges liés à CANEX

Rémunération : 15,36\$/h – 20,74\$/h

Exigences liées à la sécurité :

- Fiabilité de base
- Ce processus comporte la vérification de l'existence d'un casier judiciaire pour les services offerts à des personnes vulnérables.

Les employés des FNP doivent mettre en évidence les compétences partagées suivantes : service à la clientèle, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership.

Les FNP souscrivent au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous visons à offrir un milieu de travail inclusif qui soutient un effectif diversifié à l'image des communautés que nous servons. Nous invitons fortement tous les membres des groupes désignés à poser leur candidature. Les personnes qui nécessitent des mesures d'adaptation au travail pour le processus d'embauche ou qui ont besoin des avis de concours en média substitut peuvent communiquer avec le gestionnaire des ressources humaines des FNP.

Date d'affichage : 14 Février 2017

Déclassement : 26 Février à 23 h 59, heure normale du Pacifique

Présentation de la candidature : Veuillez soumettre votre CV au bureau des ressources humaines des FNP, en indiquant le numéro de concours MJW 17-003 par courriel à npfhrmoosejaw@asafc.com ou en ligne à www.sbmfc.com.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue.